

## **WoMen of Orange Network (WOO)**

### **Nasıl başladı:**

Birbirimizle fiziksel teması yavaş yavaş kaybettiğimiz bir çağda, en çok özlediğimiz şey insanlarla doğrudan iletişim ve bağlantı kurmaktır. Bu bağlantı, Covid-19'dan bu yana daha da önemli bir hale geldi. Büyük şehirlerde, etrafımız birçok insan tarafından çevrelenmiş yaşarken, doğru kişiye ulaşmak ve onunla iletişim kurmak her zaman kolay olmayabilir.

Hollanda İstanbul Başkonsolosluğunu 'WoMen of Orange' (WOO) ağını kurmaya iten şey de işte bu kavramdır. Ağın İngilizce ismindeki 'WoMen' sözcüğü hem 'kadınlar' hem 'erkekler' kelimelerinden oluşuyor. Ağımızın doğal üyeleri kadınların yanı sıra erkekler de bu ağın içerisinde yer alıyor. Çünkü dünyanın kadınlarla birlikte hareket eden erkeklere ihtiyacı var. Aynı zamanda 'Orange' kelimesinin Türkçe karşılığı olan turuncu renk, bir yandan Hollanda'yı temsil ederken aynı zamanda cinsiyet eşitliği ve eşit hak ve fırsatlara verdiği önemi de temsil ediyor.

Hikayemiz İstanbul'da başlamış olsa da, amaç ağın organik olarak büyümesine ve dünyanın her yerinde ağlar oluşturmasına izin vererek aslında bir nevi doğayı taklit etmek ve bu ekosistem içerisinde büyümektir.

Ekim 2018'de farklı uyruk, deneyim, eğitim, iş ve ilgi alanına sahip çeşitli kadınları bir araya getirerek WOO'yu kurduk.

Etkileşimli oturumlar aracılığıyla bu karma grubun ihtiyaçlarını belirledik. Belirlenen ihtiyaçlar ile birlikte gerçek bağlantı, arkadaşlık ve desteğin yol gösterici ilkeleri ile samimi bir ağın kolaylaştırılarak oluşturulması sağlandı.

WOO kurulduğu günden itibaren büyüyerek yoluna devam ediyor. Bugün itibarıyla 250'den fazla harika, ilham verici, güçlü ve başkalarına güç veren kadının (ve erkeğin) bu ağa katıldığını söylemekten gurur duyuyoruz.

### **WOO nedir ve neden diğer ağlardan farklıdır?**

WOO, toplumun çeşitli alanlarından, farklı profesyonel deneyim, inanç ve uyruğa sahip kadınları (ve erkekleri) birbirleriyle bağlantı kurmaları için güçlendiren, cinsiyet eşitliğini destekleyen interaktif bir platform. Ağ çok çeşitli iş insanları, sanatçılar, öğrenciler, memurlar ve sivil toplum temsilcilerinden oluşur.

WOO'nun özelliklerinden bir tanesi farklı ağları birbirine bağlamasıdır. Üyeler, WOO etkinlikleri için davetleri kendi ağlarıyla paylaşır ve aynı şekilde kendi etkinliklerini de WOO ile paylaşır.

WOO ağının içerisinde yer alan güçlü kadınların birbirleri ve kendi bağlantıları ile hikayelerini, umutlarını ve sevinçlerini paylaşması; bizi güçlendirerek sinerjisi güçlü, gerçek ve doğru bağlantılar sağlandığına inanıyoruz.

WOO içerisinde toplumsal cinsiyet stereotipleri veya herhangi bir tür stereotiple değil, bireysel eylemlerimizle tanımlanıyoruz. Günün sonunda ise kim olursak olalım, her birimiz kendi potansiyelimize ulaşma fırsatını hak ediyoruz.

### **Bugüne kadar neler yaptık:**

2018'in sonundan bu yana her yıl Dünya Kadınlar Günü ve İnsan Hakları Günü gibi özel günlerde çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Bunun yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine tartışmalar ve performansların da yer aldığı ağ kurma etkinlikleri düzenliyoruz. Tüm etkinliklerimizde WOO'nun olmazsa olmazı olan 'hızlı tanışma' seansını yapıyoruz. Bu sayede çok sayıda üye ve misafir etkili bir şekilde kısa bir süre içinde birbirleri ile tanışabiliyor.

Hollandalı-Tunuslu konuşmacı ve dansçı Kaouthar Darmoni'nin ilham verici konuşması ve atölyesi gibi 200'den fazla kadının aktif olarak dans ettiği ve herkesin kadını gücünü keşfetmesini öğreten bir dizi farklı etkinlik düzenleyerek ev sahipliği yaptık! Ama aynı zamanda işyerinde mobbingi anlama ve buna karşı harekete geçme konulu "İşyerinde Çalışanların Güçlendirilmesi" adlı bir webinar düzenledik. Ayrıca diğer ağlarla da güçlerimizi birleştiriyoruz. Erkekleri toplumsal cinsiyet eşitliği için mücadele etmeye teşvik etmek amacıyla, Yanındayız Derneği'nin erkek üyelerinin yaptığı 'Berber Dükkanı Sohbeti' nde Türkiye'deki Hollanda İşbirliği Derneği ile ortak bir etkinlik düzenledik. Bunların yanı sıra film gösterimleri, sanatçı konuşmaları, sürdürülebilirlik ve atık malzeme kullanımı konulu bir sergiye de rehberli bir tur düzenledik.

### **Ağın yapısı:**

Ağın arkasındaki fikir, üyeler tarafından idare edilip kendini sürdürülebilir kılmasıdır. Konsoloslukta çalışan kişilerden oluşan çekirdek bir WOO ekibi var. Ancak ana itici güç 5 üyeden oluşan bir yönetim kurulunun olması. Her yıl yönetim kurulu üyeliğine başvurmak için bir çağrı yapılmaktadır.

Yönetim kurulu; ağın elçileri olarak hareket ettikleri, o yılın temasını belirledikleri, kendi ağlarını ve faaliyetlerini WOO ağına entegre ederek WOO ağını genişletmek için çalıştıkları 1 yıl süre için seçilir.

### **2021 yönetim kurulu ile tanışın:**

WOO yönetim kurulumuz, farklı uzmanlık alanlarına sahip çeşitli ilham verici kadından oluşuyor:

**Burcu Özdemir:** İstanbul Büyükşehir Belediyesi Akıllı Şehir Departmanı Müdürü. Dr. Özdemir aynı zamanda İstanbul Teknik Üniversitesi Uygulamalı Bilişim Bölümü'nde akademisyen ve lisans üstü dersleri veriyor. Kadınların bir ulusun gelişiminde kritik bir role sahip olduğuna, diğer kadınlara rol model olarak hizmet etmek için liderlik pozisyonlarında bulunmaları gerektiğine, kadınların eşit haklara ve fırsatlara sahip olması gerektiğine inanıyor. Belirli bir işin 'erkek işi' olduğu fikrinin artık terk edilmesi gerektiğini savunuyor. En önemlisi, gelecek nesillerin, bir kadının birçok görevde yer alabildiğini görmesini istiyor. Bu nedenle, kadınları anlatacak farklı hikayelerle güçlendirmeyi, ilham vermeyi ve bağlantı kurmayı amaçlayan WOO'nun bir parçası olmayı değerli buluyor.

**Eline Morsink:** Hollandalı öğrenci ve kültür antropoloğu, şu anda Boğaziçi Üniversitesi'nde Orta Doğu, Türkiye ve Avrupa odaklı uluslararası ilişkiler alanında ikinci yüksek lisansını yapıyor. Sosyal (örneğin kadın olmakla ilgili) kavramların kısıtlayıcı olmadığı, aksine bireyleri ve toplulukları güçlendirdiği hakkında konuşmaya teşvik ederek, insanlar arasında köprüler kurmayı hedefliyor.

**Rümeysa Çamdereli:** Müzisyen, Müslüman feminist aktivist, sivil toplum profesyoneli ve anne. YADA Vakfı'nın araştırma direktörü ve Havle Kadın Derneği'nin kurucularından biri olarak çalışarak, farklı konularda yeni bilgiler ve bakış açıları sağlayarak Türkiye'deki sivil alana katkıda bulunmaya çalışıyor.

Çiğdem Çımrın: Tüm insanların doğasında var olan onura güçlü bir inancı olan ve insan haklarına saygı için kurumsal sorumluluğun savunucusu olan Dr. Çımrın, sürdürülebilir bir şekilde topluma doğrudan fayda sağlayan, kadının güçlenmesini ve çeşitliliği destekleyen faaliyetler üzerinde çalışıyor. Şirketler ve Çocuk Hakları Türkiye Operasyonları Yöneticisi ve CCLegalCo'nun kurucusudur.

Özlem Yalım: Endüstriyel tasarımcı, Tepta Aydınlatma'da stratejik marka direktörü. T24'ün ardından halen Gazete Pencere'de yaratıcı endüstriler köşe yazarı, Design Thinking uzmanı. Ağ kurma becerileri ve organizasyon yetenekleri insanları bir araya getiriyor. Yeni ve benzersiz olana odaklanana Yalım'ın yaşam felsefesi; düşünmek, yaratmak ve uygulamakla ilgili. 'Durumlar ' konusundaki yaklaşımı çoğu zaman meraklıdır ve bu onun eylemlerine ve projelerine bir özgünlük getirmesine yardımcı olur. Kanada'da yaşayan ve çalışan aktivist bir kadının (21) annesidir. En büyük amacı nesli için daha iyi bir dünya adına çalışmak, paylaşmak ve üretmektir.

### **Neler yapacağız?**

2021 için kapsayıcı bir tema seçildi: Gelecek nesiller ve iklim değişikliği, yaşanabilir ve kapsayıcı şehirler ve fırsat eşitliği gibi önemli konuları birbirine bağlayan 'Kadınlar ve Sürdürülebilir Gelecek'.

2021 yılı faaliyetlerinden biri AÇIK Radyo ile birlikte üyelerimize yönelik bir podcast eğitimi yapılması.

Bu sayede WoMen of Orange'ın sesleri ve ilham verici hikayeleri daha da iyi duyulacak!

Üye olmak istiyorsanız lütfen bize e-posta adresimiz üzerinden ulaşın: [ist-events@minbuza.nl](mailto:ist-events@minbuza.nl)